



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LE
RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA SANITA' IN TEMA DI
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 527 E 528
DELLA LEGGE 30/12/2018, NR. 145**

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	04/12/2024
Periodo temporale di vigenza	Anni 2022 e 2023
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u></p> <p>Direttore Generale: Dott. Francesco Laurelli Direttore Amministrativo: Dott.ssa Maria Luigia Barone Direttore Sanitario: Dott. Valentino Lembo Direttore Socio Sanitario: Dott. Giovanni Guido Guizzetti Componente delegazione trattante: Dott. Andrea Colombo Componente delegazione trattante: Dott.ssa Barbara Landonio</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>AAROI; ANAAO ASSOMED - Dirigenza Medica; ANAAO ASSOMED - Dirigenza Sanitaria; ANPO ASCOTI FIALS MEDICI; CGIL FP MEDICI; CIMO; FEDERAZIONE CISL MEDICI; FM - UIL FPL; FASSID - AUPI; FASSID - SINAFO; FASSID - SNR; FVM.</p> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>AAROI; ANAAO ASSOMED settore Dirigenza Sanitaria; ANPO ASCOTI FIALS MEDICI; CIMO; FEDERAZIONE CISL MEDICI; CGIL FP MEDICI</p>
Soggetti destinatari	Area contrattuale Dirigenza Area Sanità
Materie trattate dall'accordo	Distribuzione delle risorse di cui all'art. 1, commi 527 e 528 della Legge 30/12/2018, nr. 145
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p> <p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data: <u>27 GEN. 2025</u></p> <p>Rilievi dell'Organo di controllo interno: </p>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), previsto dall'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, nr. 113, c'è stato adottato - relativamente al triennio 2024/2026 - con deliberazione nr. 27 del 30/01/2024.
		Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza, previsto dal D.Lgs.vo 150/2009 e s.m.i. è ricompreso nella predetta deliberazione nr. 27 del 30/01/2024.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs.vo 150/2009 e s.m.i.
		La Relazione della Performance, come previsto dal D.Lgs.vo 150/2009 e s.m.i., è stata validata dal Nucleo di Valutazione Aziendale in data 24/06/2024, ed è stata approvata con deliberazione nr. 336 del 27/6/2024. Il Nucleo di Valutazione Aziendale ha preso atto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 in data 24/01/2024, così come specificato nella sopra indicata deliberazione nr. 27/2024.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

- a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito e materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

La presente relazione illustrativa viene predisposta in conformità di quanto previsto dalle seguenti disposizioni normo contrattuali:

- art. 40 e 40bis del D.L.vo 165/2001 e s.m.i.;
- circolare nr. 25 del 2012 R.G.S.;
- CCNL dell'Area Sanità, sottoscritto in data 23/01/2024, con particolare riferimento agli artt. 9 e 10, relativi alla Contrattazione Integrativa, al Titolo III – Rapporto di lavoro, Capo I, art. 20 "Effetti del passaggio dal rapporto esclusivo al rapporto non esclusivo e viceversa" ed al Titolo V – Trattamento Economico dei dirigenti, Capo III, art. 70 "Retribuzione di risultato e relativa differenziazione";
- Art. 1, commi 527 e 528 della Legge 30/12/2018, nr. 145;
- DGR XI/7778 del 16/1/2023

L'Accordo ha definito:

- le modalità di ripartizione delle risorse in favore dei Dirigenti che hanno provveduto alla compilazione delle certificazioni INAIL, nel rispetto di quanto disposto dai suddetti articoli del CCNL 24/01/2024 e secondo quanto indicato nella DGR XI/7778 del 16/1/2023;
- la valorizzazione della quota da riconoscere per ciascun certificato,

- b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;**

In merito all'utilizzo delle risorse relative all'Accordo in argomento, si fa presente che le stesse fanno capo al "Fondo per la retribuzione di risultato", in conformità a quanto previsto dall'art. 70 del CCNL 24/01/2024.

Allo scopo, l'Ente Regione ha assegnato a questa ASST per l'anno 2022, un importo pari a € 104.030,00 e per l'anno 2023 un importo pari a € 102.994,00.

- c) **Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

Non esistono analoghi accordi precedenti.

- d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

L'Accordo in parola è coerente con quanto previsto dalla normativa in oggetto, ai fini della corresponsione delle risorse a titolo di retribuzione di risultato dei certificati INAIL emessi dai Dirigenti Medici in servizio negli anni 2022 e 2023.

La corresponsione delle risorse è così definita:

- per l'anno 2022 le risorse oggetto del presente accordo, che sono state assegnate a questa ASST dall'Ente Regione nel *Fondo per la retribuzione di risultato*, riguardano i certificati telematici INAIL che sono stati redatti nell'anno 2022 dal personale medico, durante il proprio orario di lavoro, presso le Strutture Aziendali di assegnazione;
- per l'anno 2023 le risorse oggetto del presente accordo, che sono state assegnate a questa ASST dall'Ente Regione nel *Fondo per la retribuzione di risultato* - riguardano i certificati telematici INAIL che sono stati redatti nell'anno 2023 dal personale medico, durante il proprio orario di lavoro, presso le Strutture Aziendali di assegnazione;
- le predette risorse sono distribuite, a titolo di retribuzione di risultato, ai Dirigenti Medici sulla base dei seguenti criteri:
 - essere dipendenti di questa ASST;
 - essere in servizio negli anni 2022 e 2023 con rapporto di lavoro esclusivo;
 - aver redatto, durante il proprio orario di lavoro, nell'ambito dell'incarico svolto, certificazioni telematiche INAIL;
- sulla base delle risorse assegnate e sopra indicate e del numero dei certificati telematici INAIL redatti dai medici in possesso dei predetti requisiti:
 - ogni certificazione INAIL (nr. 2809) emessa nell'anno 2022 viene valorizzata in € 37.03 (circa)
 - ogni certificazione INAIL (nr. 2715) emessa nell'anno 2023 viene valorizzata in € 37.90 (circa)
- ai Medici di questa ASST - in possesso dei requisiti sopra indicati, debitamente individuati dagli Uffici competenti aziendali - per ogni certificato telematico INAIL emesso:
 - per l'anno 2022 verrà corrisposta a titolo di risultato, senza alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività in questione, la somma pari a € 37,03 (circa) sopra determinata,
 - per l'anno 2023 verrà corrisposta a titolo di risultato, senza alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività in questione, la somma pari a € 37,90 (circa) sopra determinata;
- la liquidazione delle quote relative all'emissione dei certificati telematici INAIL per gli anni 2022 - 2023 sarà effettuata con la retribuzione di risultato, con le competenze stipendiali del mese di luglio 2023.

c) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Parte non pertinente.

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Trattasi di applicazione di disposizioni normo contrattuali, nonché direttive/indicazioni regionali.

g) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla da dichiarare.

Legnano,

13 GEN. 2025

Il Direttore
SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane
dott. Andrea Golombo